



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Projekt współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

FISZKA PROJEKTOWA

- Projekt realizowany w ramach **PRIORYTETU V – DOBRE RZĄDZENIE** – Europejski Fundusz Społeczny, Program Operacyjny Kapitał Ludzki
- **DZIAŁANIE 5.5. – „Rozwój dialogu społecznego”**
- **PODDZIAŁANIE 5.5.2. – „Wzmocnienie uczestników dialogu społecznego”**
- **WNIOSKODAWCA - Ogólnopolski Związek Zawodowy Pielęgniarek i Położnych**
- **OBSZAR REALIZACJI PROJEKTU – Cała Polska**
- **OKRES REALIZACJI PROJEKTU – 1.10.2013 – 30.09.2014 r.**
- **CAŁKOWITA WARTOŚĆ PROJEKTU – 999 997,00 zł**
- **KWOTA DOFINANSOWANIA - 999 997,00 zł**
- **CEL PROJEKTU** – Podniesienie wiedzy i umiejętności oraz wzmocnienie potencjału w zakresie prowadzenia dialogu społecznego w szczególności negocjacji, komunikacji i rozwiązywania konfliktów oraz usprawnienie procesu obiegu informacji i komunikacji.
- **UCZESTNICY PROJEKTU** – 640 osób - liderów z 16 województw – 41 okręgów (608 kobiet i 32 mężczyzn). Liderzy organizacji – osoby pełniące funkcje zarządcze oraz osoby biorące udział w dialogu społecznym.

DZIAŁANIA PLANOWANE W RAMACH PROJEKTU

Ukierunkowane są na umiejętności absorpcji nowych rozwiązań. To działania szkoleniowe, organizacyjne, informacyjne i doradcze w zakresie DIALOGU SPOŁECZNEGO. To podniesienie poziomu umiejętności w zakresie negocjacji, mediacji, komunikacji stron dialogu społecznego.

I. LOKALNE CENTRA MEDYCZNE (LCM)

1. Organizacja Lokalnych Centrów Medycznych (październik 2013 r. – sierpień 2014 r.) – w 16 województwach
2. Zatrudnienie 16 pracowników Lokalnych Centrów Medycznych (listopad 2013 r. – sierpień 2014 r.)
3. Szkolenia dla pracowników – z kompetencji kluczowych (zdolność komunikacji, gender, procedury projektu). Wzmocnienie wizerunku organizacji poprzez podnoszenie specjalistycznych kwalifikacji (listopad- grudzień 2013)
4. Wyłonienie miejsc na Lokalne Centra Medyczne (w pomieszczeniach związkowych Branży Ochrony Zdrowia). Wzmocnienie roli Partnera Społecznego w zakresie poziomu organizacyjnego (listopad 2013)
5. Dopuszczenie w sprzęt, oprogramowanie prawne (zawierające regulacje prawne, orzecznictwo)



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Projekt współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

6. Określenie zasad funkcjonowania LCM – wg regulaminu (m.in. wyznaczenie stałych godzin otwarcia biura/ m-cu)
7. Promocja projektu – podstrona internetowa, dystrybucja ulotek, plakatów na szczeblu centralnym, regionalnym i okręgowym
8. Eksperckie doradztwo dotyczące dialogu społecznego (seminaria „Zdrowy dialog” – liderzy z 41 okręgów)

LOKALNE CENTRA MEDYCZNE – wzmocnią potencjał Ogólnopolskiego Związku Zawodowego Pielęgniarek i Położnych jako partnera społecznego i zapewnią trwałość produktów projektu (np. LCM, Vademecum Dobrych Praktyk) – minimum rok po zakończeniu projektu

II. PROMOCJA PROJEKTU

- poprzez Biuro Projektu i LCM
- informacja na stronie internetowej OZZPiP
- ulotki, plakaty

III. SEMINARIA i SZKOLENIA - (zlecenie usługi wykonawcy zewnętrznemu np. firmie szkoleniowej, cateringowej, trenerom)

- rekrutacja i organizacja seminariów i szkoleń (pracownik LCM we współpracy z kierownikiem Lokalnych Centrów Medycznych)

a/ seminaria „Efektywny dialog”

- wykorzystanie metody warsztatowej (z wykorzystaniem ćwiczeń indywidualnych i dyskusji)

b/ szkolenia

IV. VADEMECUM DOBRYCH PRAKTYK

- opracowanie poradnika nt. „Dobrych praktyk” dialogu społecznego w Branży Ochrony Zdrowia w Polsce i Unii Europejskiej – z uwzględnieniem współpracy międzynarodowej Ogólnopolskiego Związku Zawodowego Pielęgniarek i Położnych oraz doświadczeń członków Branży Ochrony Zdrowia Forum Związków Zawodowych w dialogu społecznym zgłaszanych za pośrednictwem Lokalnych Centrów Medycznych
- Dystrybucja VDP – poprzez struktury OZZPiP oraz LCM i członków BOZ FZZ.
- Zamieszczenie na stronie internetowej projektu

V. ZARZĄDZANIE PROJEKTEM

Projekt będzie zarządzany Metodą PCM – zatwierdzoną przez KE

1. Powołanie Zespołu Projektowego



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Projekt współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

2. Zorganizowanie biura projektu – w siedzibie Ogólnopolskiego Związku Pielęgniarek i Położnych w Warszawie

3. Zatrudnienie personelu projektu

Spotkania Zespołu Projektowego (średnio 1 raz w miesiącu).

Monitoring działań prowadzony będzie zgodnie z instrukcją POKL – na bieżąco, w trakcie i po zakończeniu wsparcia (zadanie Lokalne Centra Medyczne, szkolenia, seminaria, Vademecum Dobrych Praktyk,) oraz na zakończenie projektu.

Efektywność działań oceniana będzie sukcesywnie w trakcie (specjalista ds. monitoringu) i 3 miesiące po zakończeniu realizacji projektu (wnioskodawca).

VI. ZAANGAŻOWANY PERSONEL PROJEKTU

1. Koordynator projektu

2. Kierownik Lokalnych Centrów Medycznych

3. Specjalista ds. monitoringu

4. Księgowa

W ramach umów cywilno-prawnych do realizacji przyjętych w projekcie zadań zatrudnieni zostaną:

- trenerzy (szkoleniowcy)

- eksperci (seminaria, Vademecum Dobrych Praktyk, Branżowa Siatka Komunikacji)

- osoba zarządzająca treścią strony internetowej

- 16 pracowników Lokalnych Centrów Medycznych – będących przedstawicielami Ogólnopolskiego Związku Zawodowego Pielęgniarek i Położnych w regionach, wyłonionych w procesie rekrutacji.

Decyzje podejmowane przez Koordynatora projektu będą konsultowane z władzami Ogólnopolskiego Związku Pielęgniarek i Położnych, a doświadczona i kompetentna kadra Związku przyczyni się do racjonalnych i efektywnych działań w ramach przyjętego projektu „DIALOG NA ZDROWIE”

EFEKT PROJEKTU – Wzrost efektywności mechanizmów konsultacyjnych i współpracy z partnerami społecznymi i organizacjami pozarządowymi.

WARTOŚĆ DODANA – dostarczenie usługi, której bez wsparcia EFS nie udałoby się osiągnąć. Stworzenie warunków wymiany doświadczeń i obiegu informacji wśród członków Branży Ochrony Zdrowia Forum Związków Zawodowych. Budowanie klimatu zaufania wśród partnerów społecznych.

Opracowanie:

Alicja Nawrocka